

Bin ich ein Gemeindegründer? - 13 Kernkompetenzen:

1. Visionäre Fähigkeiten – geistliche Sichtweise:

- Initiativer Aufbau von Projekten und Diensten von Grund auf
- Beständige Kommunikation von Vision auf inspirierende und kreative Art
- **Zukunftsorientierung**
- **Mobilisierung von Ressourcen**
- **Effektiver Umgang mit nichtvisionären Menschen**

2. Intrinsische Motivation:

- **Hoher Energielevel**
- **Guter Umgang mit starker Arbeitsbelastung**
- **Effektives Selbstmanagement**
- **Streben nach hoher Qualität der eigenen Arbeit**

3. Erreicht Hingabe an den Dienst:

- **Gewinnen von Mitarbeitern**
- **An andere delegieren und ihnen mehr Verantwortung übergeben**
- **Mitarbeiter coachen und sie so zu höheren Leistungen führen**
- **Mitarbeiter und Leiter multiplizieren**

4. Beziehungen zu Kirchendistanzierten:

- **Bewusst Beziehungen zu Nichtchristen bauen**
- **Nichtchristen zu einer Entscheidung für Jesus zu führen**
- **Neue Christen in die Gemeinde integrieren**

5. Unterstützung des Ehepartners

- **Übereinkunft bezüglich der Rollen und Erwartungen im Gemeindegründungsprojekt**
- **Definierte Grenzen, die die Ehe und die Familie schützen**
- **Ein ganzheitliches Familienleben**

6. Beziehungen bauen

- **Beginnt von sich aus Beziehungen**
- **Zeigt aufrichtiges Interesse an anderen Menschen**
- **Geht konstruktiv mit Kritik und Beziehungsstörungen um**
- **Entwickelt ein starkes soziales Netzwerk**

7. Dem Gemeindegewachstum verpflichtet

- **Training in Gemeindegewachstumsprinzipien**
- **Umsetzung von Gemeindegewachstumsprinzipien**
- **Auswertung der Effektivität des Dienstes in Bezug auf Gemeindegewachstumsprinzipien**
- **Verständnis für Gemeindegewachstum**

8. Der örtlichen "Kommune" verpflichtet

- Kennt den "Charakter" der politischen Gemeinde (Kommune)
- Entwicklung von Programmen, die den Bedürfnissen der Menschen am Ort begegnen
- Dienstphilosophie an die Zielgruppe vor Ort angepasst

9. Gaben anderer einsetzen

- Menschen systematisch bei der Entdeckung ihrer Gaben helfen
- Menschen systematisch beim Einsatz ihrer Gaben helfen
- Unterstützung, Begleitung und Ausbildung von Mitarbeitern, die ihre Gaben einsetzen

10. Flexibilität

- Offenheit gegenüber Neuem
- Fähigkeit zur Neuausrichtung und zu Kurskorrekturen wenn nötig
- Effektiver Umgang mit unvorhergesehenen Situationen

11. Schafft Gruppenzusammenhalt

- Harmonie zwischen Menschen herstellen
- Gruppenkonflikte lösen
- Gruppenmotivation erhalten
- Effektiver Einsatz von Kleingruppen

12. Erweist sich als "unverwüchtlich"

- Optimismus und Durchhaltevermögen
- Nutzung von externer Unterstützung
- Erholt sich schnell von Niederlagen
- Emotional stabil

13. Handelt aus Glauben heraus

- **Lebendiges geistliches Leben**
- **Eingehen von Risiken im Glauben**
- **Tiefe Überzeugung von der Berufung zum Gemeindegründer**

Diese 13 Kernkompetenzen hat Prof. Dr. Charles Ridley, Dozent für Organisationspsychologie an der University of Indiana, als Erfolgsfaktoren für Gemeindegründer in einem umfassenden Forschungsprojekt identifiziert. Bei den meisten dieser Kernkompetenzen, so Ridley, geht es nicht nur darum, ein großes Maß an Fähigkeiten für sich selbst zu besitzen, sondern in diesem Bereich andere Menschen anleiten zu können und sich zu multiplizieren. Nur so kann es gelingen, die neue Gemeinde freizusetzen und die Mitarbeiter und Leiter von Anfang zu bevollmächtigen.